



Jouw duurzaamheidsvragen

Hoe realiseren we duurzame winst voor onze organisatie vandaag en in de toekomst? Hoe zorgen we ervoor dat we uitdagende werkcontexten creëren voor onze werknemers? Analyseren we ons organisatie-, team- en procesdesign voldoende kritisch? Waar en hoe kunnen we inzetten op redesign? Sluit dit aan op onze ideeën en initiatieven met betrekking tot het Nieuwe Werken?

Wat kun je doen?

Binnen een strategische HR-rol

- Focus op de klant, burger, patiënt, ... in het (re)design van de organisatie en in het optimaliseren van de processen.
- Schrap overvloedige hiërarchische niveaus; gebruik gecentraliseerde controle enkel indien nodig.
- Vermijd dat functionele afdelingen belemmerend werken voor afdelingsoverschrijdende ervarings- en kennisuitwisseling.
- Investeer in (zelfsturende) teams. Stem HR-instrumenten (selectie, beoordeling, beloning, ...) en het leiderschapsmodel hierop af.
- Spoor verspilling structureel op. Maak een actieplan om verspilling te voorkomen, bijvoorbeeld: via lean management ingrepen.
- Investeer daar waar nodig in (structureel) plaats- en tijdsafhankelijk werken. Maak hieromtrent goede afspraken.
- Neem thema's rond sociale innovatie, arbeidsorganisatie en duurzaamheid op in het sociaal overleg. Draag inspraak en overleg rond deze thema's hoog in het vaandel.

Voor de peoplemanager/direct leidinggevende

- Geef voldoende ruimte aan zelfsturing en breng gedeeld leiderschap in praktijk.
- Moedig medewerkers aan om (zelfsturend) in team te werken en het eigenbelang ook in functie van het teambelang te bekijken.
- Moedig medewerkers aan om proactief mee na te denken en te handelen in het kader van sociale innovatie. Wees creatief: ga met medewerkers samen op zoek naar de mogelijkheden in plaats van onmogelijkheden op het vlak van Het Nieuwe Werken, innovatieve arbeidsorganisatie, lean management, ...
- Stuur op output.
- Stimuleer de vrije toegang en vlotte circulatie van kennis en informatie.

Voor de medewerker

- Ga proactief op zoek naar verbetering en innovaties van het werkproces. Kaart deze aan bij het team en andere relevante stakeholders.

- Verbind je individuele functioneren steeds met het ruimer geheel van het team en de organisatie. Evalueer hierbinnen steeds initiatieven rond sociale innovatie, HNW, ...
 - Vind een juiste balans tussen vrijheid en verbinding, autonomie en ondersteuning.
 - Vermijd kennisoverload en investeer mee in mature en flexibele arbeidsrelaties.
 - Participeer in fora waarin organisatie- en procesinnovatie op de agenda staan. Geef zo veel mogelijk input en feedback.
-